

equal
pay
day,-

06. März 2024

rote Tasche tragen!

Die Initiative „Rote Tasche“ möchte auf den Gender-Pay-Gap, den Einkommensunterschied zwischen dem durchschnittlichen Brutto-Lohn von Frauen und Männern, aufmerksam machen. Die rote Tasche steht für die Roten Zahlen in den (Geld)Taschen von Frauen.

Seit den 1960er Jahren wird mit „Red Purse“-Aktionen in den USA auf die Einkommensunterschiede aufmerksam gemacht. In Deutschland wurde diese Idee 2007 aufgegriffen. Aus der Initiative Rote Tasche entwickelte sich der Equal Pay Day in Deutschland.

Auch, wenn es in Beamt*innenverhältnissen kein monetäres Gender Pay Gap gibt, zeigt sich die Differenz aber in einem anderen Bereich und lässt sich parallel nachzeichnen.

Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten ist hinsichtlich Frauen im schulischen Bereich auffällig hoch und überproportional.

Zugleich bestehen in Schulen noch immer Strukturen, die eine wirkliche Teilzeit enorm erschweren. Viele Dienstpflichten sind nicht oder werden von Vorgesetzten und Kolleg*innen nicht als teilbar akzeptiert. So ist es für Frauen wie für Männer weiterhin und auch in Schule schwer, Familienarbeit und Erwerbsarbeit in Einklang zu bringen. Hier bedarf es dringend der Verbesserung. Wer mehr wissen will, ist herzlich eingeladen zu der Veranstaltung der GEW Wiesbaden-Rheingau am 08.03.2024.

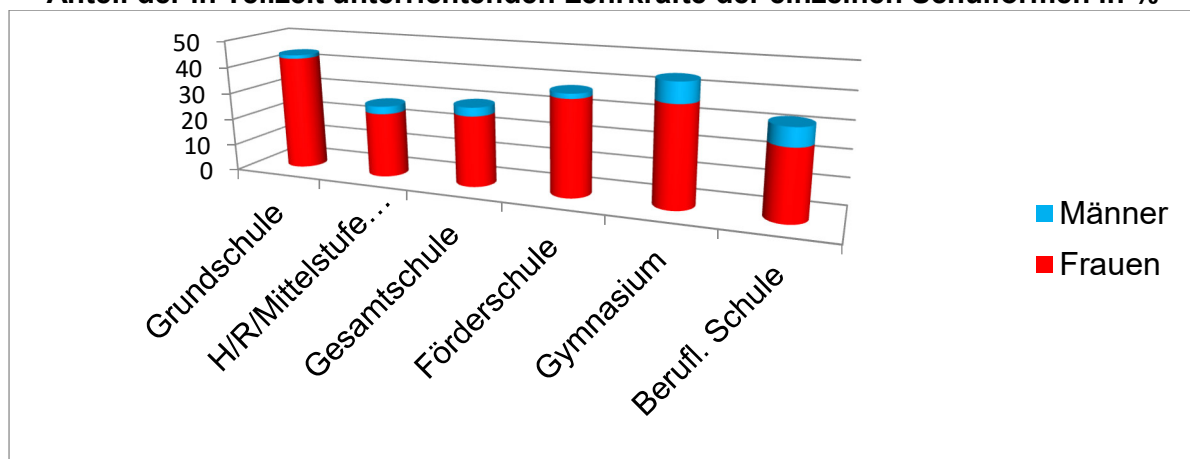
Ergebnis scheint zu sein, dass bei Nichtvereinbarkeit ins klassische Bild gefallen wird, und nicht Männer und Frauen in gleicher Weise Familienarbeit und Teilzeit leisten – sondern Frauen.

Die Zahlen jedenfalls sprechen dafür!

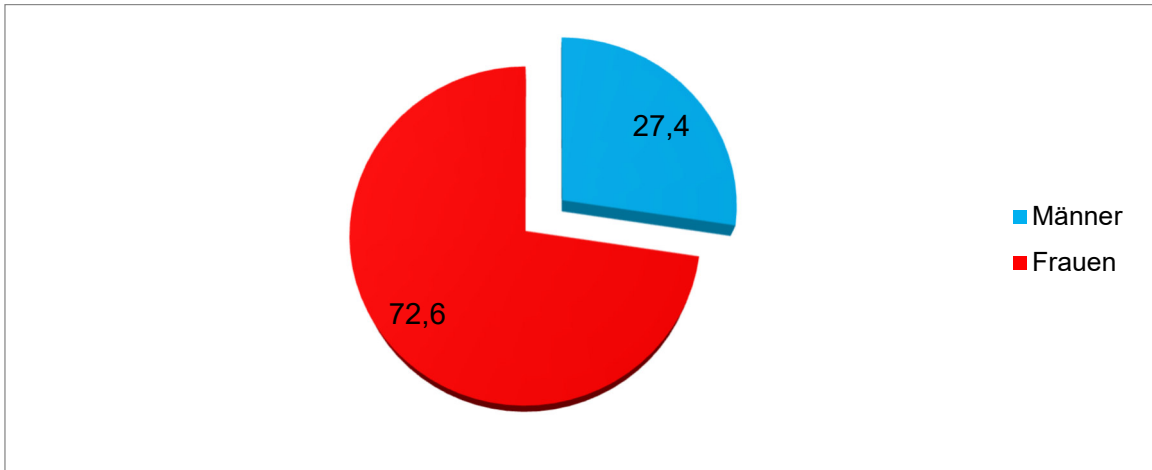
Auszug aus dem Entwurf des Frauenförder- und Gleichstellungsplan für den Zeitraum 01.01.2024 – 31.12.2029

für die Lehrkräfte an den öffentlichen Schulen im Bereich des Staatlichen Schulamtes für den Rheingau-Taunus-Kreis und die Landeshauptstadt Wiesbaden

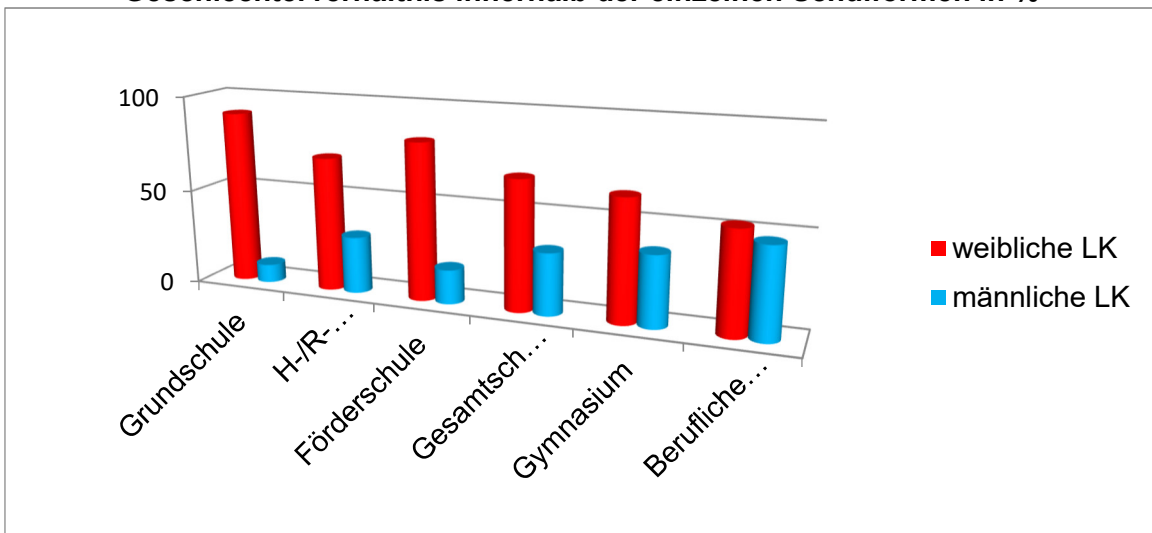
Anteil der in Teilzeit unterrichtenden Lehrkräfte der einzelnen Schulformen in %



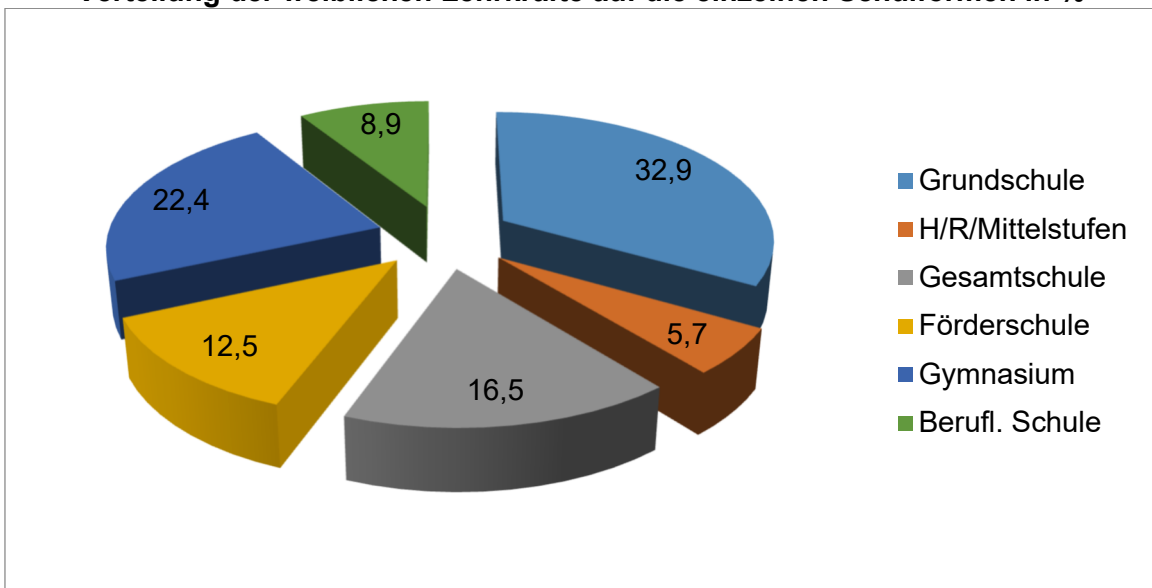
Anteil weiblicher und männlicher Lehrkräfte aller Schulformen in %



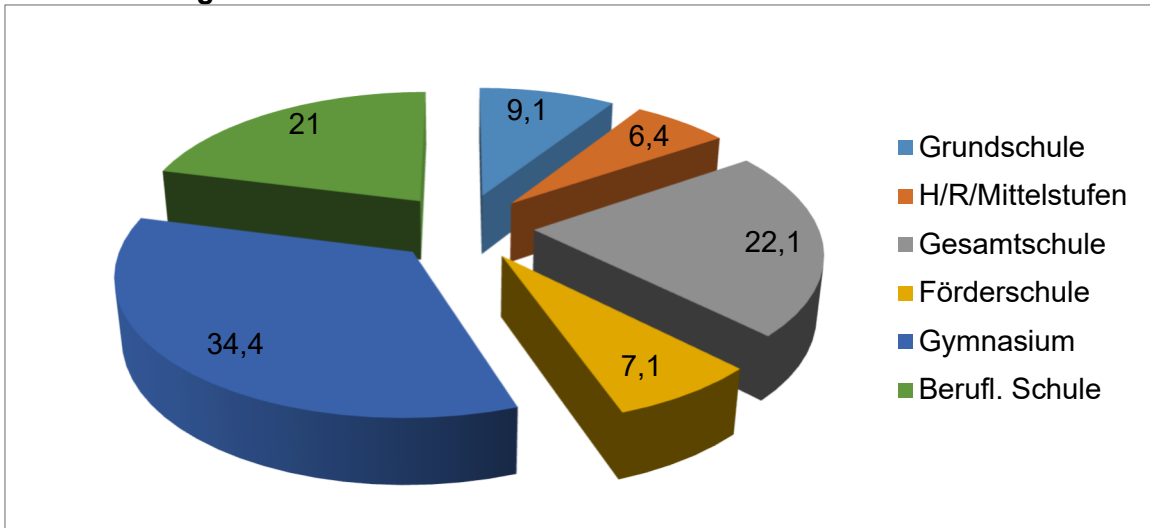
Geschlechterverhältnis innerhalb der einzelnen Schulformen in %



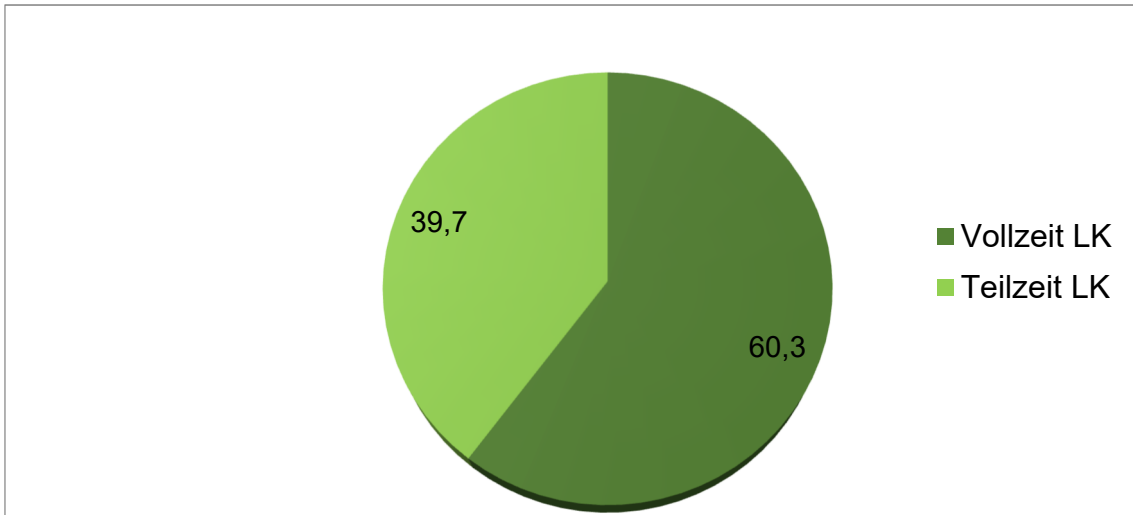
Verteilung der weiblichen Lehrkräfte auf die einzelnen Schulformen in %



Verteilung der männlichen Lehrkräfte auf die einzelnen Schulformen in %



Verhältnis der in Vollzeit unterrichtenden Lehrkräfte zu den in Teilzeit unterrichtenden Lehrkräften in %



Verteilung der Teilzeit insgesamt auf Frauen und Männer in %

